

SIA "Getliņi EKO" 2022. gadā korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai īstenoja pasākumus, kas noteikti SIA "Getliņi EKO" pretkorupcijas pasākumu plānā 2022. – 2025. gadam.

Atbilstoši KNAB vadlīnijām par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā, kapitālsabiedrības, uz kurām attiecas Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likums, informāciju par iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai, var iekļaut Vadības ziņojumā (Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma XI nodaļa). SIA "Getliņi EKO" nodrošināja informācijas par iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai iekļaušanu 2022. gada pārskata, vienlaikus papildus sniedz zemāk norādīto izvērtu informāciju par veiktajiem pasākumiem.

2022. gada 28. decembrī norisinājās apmācības korupcijas novēršanas jautājumos, interešu konflikta novēršanas jautājumos un par ētikas kodeksa prasībām, kurās piedalījās un apmācību testu aizpildīja 123 darbinieki, valdes un padomes locekļi.

Valsts amatpersonas (9 no 12) noklausījās valsts administrācijas skolas mācību kursu "Interešu konflikta novēršana un valsts amatpersonu profesionālā ētika (tikai valsts amatpersonām)" 4 akadēmiskās stundas.

Iepirkumu komisijas locekļi un sekretāre 2022. gada 14. septembrī piedalījās tiešsaistes un klātienē seminārs: "Publisko iepirkumu norise – aktuālie prakses piemēri" Lektore: Agnese Irmeja (Iepirkumu uzraudzības biroja Juridiskā departamenta direktores vietniece) Iepirkumu komisijas locekle K. Jurgelāne piedalījās Iepirkumu akadēmijas rīkotajā vebinārā "Aktuālais publisko būvdarbu iepirkumu jomā" un diskusiju konferencē "Būvniecības nozares izaicinājumi un gaidāmās pārmaiņas".

Laika posmā no 07.12.2022. līdz 13.01.2023. darbinieki veica IT drošības apmācības. Ar mācību saturu iepazīsies 121 darbinieks.

Iekšēja sistēmā ievietota visiem darbiniekiem adresēta informatīva ziņa EZURO "Kā atpazīt korupciju".

Pārskatīta SIA "Getliņi EKO" Darbinieku atalgojuma politika; 30.08.2022. pārskatīts darbinieku atalgojums un veiktas SIA "Getliņi EKO" darbinieku atalgojuma izmaiņas no 2022.gada 1.septembra.

Izstrādāta un 2022. gada 15. septembra padomes sēdē (protokols Nr. 11/2022) apstiprināta SIA "Getliņi EKO" Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politika, veikto grozījumi Ētikas kodeksā, nosakot vienotus noteikumus attiecībā uz dāvanu pieņemšanu.

2022. gada 30. decembra valdes sēdē atbalstīti un apstiprināti ar 2023. gada 30. janvāra padomes lēmumu (protokola Nr. 2/2023) grozījumi SIA "Getliņi EKO" Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politikā, kas nosaka kārtību saņemto dāvanu reģistrēšanai un reģistra vešanai.

Slēgtā konkursā Sabiedrības izglītošanas pasākumu par atkritumu samazināšanu ikdienā īstenošana (identifikācijas Nr. GEKO 2022/02/05) piedāvājumu izvērtēšanai pieaicināti jomas speciālisti (ekspertu statusā);

Apstiprināta SIA "Getliņi EKO" Iepirkumu organizēšanas kārtība ar grozījumiem, kas izskatīti SIA "Getliņi EKO" 2022. gada 2. februāra valdes sēdē (prot. Nr. 3-22) un grozījumi apstiprināti 2022. gada 28.februāra padomes sēdē (prot Nr. 4/2022);

2022. gada 30. decembra valdes sēdē atbalstīti un 2023. gada 30. janvāra padomes sēdes lēmumu (protokols nr.2/2023) apstiprināti SIA "Getliņi EKO" noteikumi par konfidenciālo informāciju un tās klasifikāciju jaunajā redakcijā.

Ar 01.11.2022. ir deleģētas atbildības jomas IT sfērā.

31.03.2022. ar valdes lēmumu (protokola Nr. 6-22) apstiprināta iepirkumu komisija jaunajā sastāvā, nodrošinot rotāciju. Ar 31.03.2022. valdes lēmumu (protokola Nr. 6-22) apstiprināta Mantas novērtēšanas un realizācijas komisija jaunajā sastāvā, nodrošinot rotāciju.

Publicēta informācija https://www.getlini.lv/wp-content/uploads/2022/06/Iepirkumu_ligumi_2021_majaslapai.pdf

Kopumā veiktas 11 inventarizācijas.

Reizi ceturksnī tiek sagatavoti un apstiprināti operatīvie pārskati.

Ar 2021. gada 22. decembra padomes lēmumu apstiprināti grozījumi Trauksmes cēlēju ziņojumu iesniegšanas un izskatīšanas kārtībā. Darbinieki tika iepazīstināti ar jauno Trauksmes celšanas kārtību 2022. gada 7. janvārī sistēmā EZURO, un jaunie darbinieki – uzsākot darba tiesiskās attiecības.

Sadalīta atbildība par IT jomas pārraudzību uzņēmuma ietvaros. Ir izlemts jaunu darba vietu neveidot, bet sadalīt IT pārvaldības pienākumus esošo darbinieku starpā.

Aktualizēti pasākumi ierobežotas pieejamības informācijas aizsardzībai, veiktas tehnisko un organizatorisko resursu un palīgīdzekļu drošības pārbaudes, fiksējot veikto pārbaužu skaitu, datumu, veidu un iesaistītās personas.

Ir veikts ārējais ISO pārsertifikācijas audits par standartu ISO 9001:2015 un ISO 14001:2015 prasību ievērošanu. Valde informēta par audita rezultātiem 19.05.2022. (protokola nr.10-22).

Veikti grozījumi SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksā. Ar grozījumiem, kas izskatīti 2022.gada 30. jūnija valdes sēdē (protokols Nr. 13-22) un apstiprināti 2022. gada 18.augusta padomes sēdē (protokols Nr. 10/2022) iepazīstināti visi darbinieki.

Apstiprināti jaunajā redakcijā SIA "Getliņi EKO" informācijas/operacionālo sistēmu lietošanas noteikumu apstiprināšanu, sagatavots sistēmu reģistrs.

Aktualizēti pasākumi ierobežotas pieejamības informācijas aizsardzībai, veiktas tehnisko un organizatorisko resursu un palīgīdzekļu drošības pārbaudes, fiksējot veikto pārbaužu skaitu, datumu, veidu un iesaistītās personas.