

getliņi eko

SIA "Getliņi EKO"
Reģ. Nr. 40003367816

APSTIPRINU

SIA "Getliņi EKO"
padomes priekšsēdētājs
/elektroniski parakstīts/ J. Belezjaks
pamatojoties uz 2024.gada 27. decembra padomes lēmumu
(protokols Nr. 4/2024)

Izskatīts SIA "Getliņi EKO" 23.02.2024. valdes sēdē (prot. Nr.5-24)
un apstiprināts ar 28.02.2024. padomes lēmumu (protokols Nr. 4/2024)

Ar grozījumiem, kas
izskatīti SIA "Getliņi EKO" 16.12.2024. valdes sēdē (prot. Nr.32-24)
un apstiprināti 27.12.2024. padomes sēdē (prot. Nr.15/2024)

SIA "Getliņi EKO"
KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS
UN ILGTSPĒJAS POLITIKA

Rumbula, 2024

1. Vispārējie jautājumi

1.1.SIA "Getliņi EKO" Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika izstrādāta, ievērojot 2020. gada 21. augusta Rīgas domes iekšējos noteikumus Nr. 4 (prot. Nr. 24, 50. §) "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība", kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma un korporatīvās sociālās atbildības desmit pamatprincipus.

1.2.SIA "Getliņi EKO" Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politikā tiek lietoti šādi termini:

1.2.1 **"Getliņi EKO"** - SIA "Getliņi EKO", reģ. Nr. 40003367816;

1.2.2 **KSAIP** - "Getliņi EKO" Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika;

1.2.3 **KSA** - "Getliņi EKO" Korporatīvā sociālā atbildība;

1.2.4 **KSAI** - "Getliņi EKO" korporatīvā sociālā atbildība un ilgtspēja;

1.2.5 **KSAI aktivitātes** - "Getliņi EKO" pasākumi un darbības korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas jomā;

1.2.6 **Darbinieki** - "Getliņi EKO" darba tiesisko attiecību ietvaros nodarbinātās personas, kas nav Valdes vai Padomes locekļi;

1.2.7 **Valde** - "Getliņi EKO" valde;

1.2.8 **Padome** - "Getliņi EKO" padome;

1.2.9 **Sadarbības partneris** - "Getliņi EKO" līgumpartneris, ar kuru "Getliņi EKO" ir noslēgusi vai plāno noslēgt līgumu par preču piegādi vai pakalpojumu sniegšanu "Getliņi EKO" vai ziedojuma (dāvinājuma) līgumu par "Getliņi EKO" finanšu līdzekļu un mantas dāvinājumu.

1.3.KSA ir "Getliņi EKO" atbildība komercdarbības ietvaros rīkoties ētiski un ņemt vērā veikto darbību ietekmi uz sabiedrību kopumā, vienlaikus saglabājot resursus un darbojoties tādā veidā, kas veicina komercdarbību ilgtermiņā. "Getliņi EKO" savā ikdienas darbībā dara vairāk, nekā prasa likums, un brīvprātīgi pilda sociālos un vides aizsardzības mērķus.

1.4.KSA tiek īstenota kā komercdarbības modelis, kas ir integrēts visos komercdarbības procesos un ietekmē "Getliņi EKO" ekonomisko uzvedību un vērtības. Tā sniedz ieguldījumu risku pārvaldībā, izmaksu ietaupījumā, attiecībās ar klientiem, cilvēkresursu pārvaldībā, vides aizsardzībā un inovācijas spējā.

1.5.KSAIP mērķis ir nodrošināt, lai "Getliņi EKO" stratēģiskie mērķi tiktu īstenoti atbildīgi un ar līdzsvarotu pieeju vides, sociālās atbildības, labas pārvaldības un ekonomiskās izaugsmes jautājumos un sekmētu ilgtspējīgu attīstību un komercdarbības vidi.

1.6.KSAIP īstenošanu koordinē Ilgtspējas vadītājs un pārrauga Vides un attīstības pārvaldes vadītājs, un Ilgtspējas vadības darba grupa. "Getliņi EKO" Valdei ir pienākums plānot un pārraudzīt KSAI aktivitātes katram kalendārajam gadam, ietverot konkrētas KSAI aktivitātes "Getliņi EKO" budžetā un gada plānošanas dokumentos. Valde, ne retāk kā reizi pusgadā, sniedz pārskatu Padomei par KSAI aktivitāšu izpildi. *(Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar 2024. gada 27. decembra valdes lēmumu (protokols Nr. (15/2024))*

1.7.KSAIP ir saistoša visiem "Getliņi EKO" Darbiniekiem, Valdes un Padomes locekļiem.

2. Ilgtspējas attīstības mērķi

- 2.1. "Getliņi EKO" komercdarbību veic atbildīgi pret vidi, Darbiniekiem un sabiedrību, nodrošinot labu pārvaldību un ekonomisko izaugsmi.
- 2.2. "Getliņi EKO" rūpējas par labvēlīgākas vides veidošanu nākamajām paaudzēm, atbildīgi rīkojoties ar resursiem šodien.
- 2.3. Izvērtējot kompetenci, "Getliņi EKO" savā darbībā par prioritāriem ir izvirzījis šādus ANO ilgtspējas attīstības mērķus:
 - 2.3.1. **4. mērķis** - nodrošināt kvalitatīvu izglītību par aprites ekonomiku, atkritumu ietekmi uz vides piesārņojumu un atbildīgu patēriņu;
 - 2.3.2. **6. mērķis** - nodrošināt gruntsūdeņu piesārņojuma novēršanu, aizsargājot tīra ūdens resursa pieejamību;
 - 2.3.3. **7. mērķis** - nodrošināt stabilu zaļās enerģijas ražošanu no BIO masas un saules enerģijas;
 - 2.3.4. **8. mērķis** - nodrošināt cienīgus darba apstākļus darbiniekiem un ekonomisko stabilitāti;
 - 2.3.5. **9. mērķis** - veidot ilgtspējīgu infrastruktūru un sekmēt inovācijas;
 - 2.3.6. **13. mērķis** - nodrošināt atbildīgu rīcību klimata jomā, pēc iespējas novēršot CO2 un metāna gāzes ietekmi uz globālo sasilšanu.
- 2.4. "Getliņi EKO" sniedz savu ieguldījumu arī citu ANO ilgtspējas attīstības mērķu izpildē, tajā skaitā īstenojot aktivitātes šajā politikā noteikto KSAI virzienu ietvaros.

3. KSAI pamatprincipi

- 3.1. KSAI aktivitāšu izvēle atbilst "Getliņi EKO" vērtībām un iekļaujas "Getliņi EKO" vidēja termiņa darbības stratēģijā. Atbilstoši minētajam, KSAI aktivitātes tiek īstenotas šādos virzienos:
 - 3.1.1. vides aizsardzība;
 - 3.1.2. infrastruktūras attīstība un inovāciju ieviešana;
 - 3.1.3. sabiedrības izglītošana un informēšana aprites ekonomikas un atbildīga patēriņa jautājumos;
 - 3.1.4. sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem.
- 3.2. "Getliņi EKO" īsteno KSAI šādos veidos:
 - 3.2.1. nefinanšu informācijas atklāšana, pamatojoties uz starptautiski atzītām ziņošanas vadlīnijām;
 - 3.2.2. izpēte/pētniecība un attīstība;
 - 3.2.3. finansējuma piesaiste;
 - 3.2.4. ieinteresēto pušu iesaiste;
 - 3.2.5. informēšana un izglītošana;
 - 3.2.6. dāvinājumi (ziedojumi).

- 3.3.KSAI politikas ietvaros un atbilstoši "Getliņi EKO" vidēja termiņa stratēģijai, "Getliņi EKO" izvēlas iesaistīties tādās KSAI aktivitātēs, kuras atbilst vienam vai vairākiem šādiem kritērijiem:
- 3.3.1. atbilst vidēja termiņa stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
 - 3.3.2. atbilst "Getliņi EKO" darbības virzieniem, veicina sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm;
 - 3.3.3. atbilst "Getliņi EKO" KSAIP virzieniem;
 - 3.3.4. sniedz būtisku ilgtermiņa iespaidu un sabiedrisko labumu, kā arī turpina jau īstenotas un iesāktas aktivitātes, izvērtējot to aktualitāti;
 - 3.3.5. veicina plašu sabiedrības grupu, kā arī "Getliņi EKO" darbinieku iesaisti;
 - 3.3.6. nodrošina ilgtermiņa abpusēji bagātinošas attiecības ar projektu veicējiem un visām ieinteresētajām pusēm;
 - 3.3.7. izmaksas ir proporcionālas plānotajam ekonomiskajam efektam (īstermiņā un ilgtermiņā);
 - 3.3.8. īstenotājam ir pietiekama pieredze aktivitāšu īstenošanā;
 - 3.3.9. sniedz priekšrocības, salīdzinot ar alternatīvām metodēm paredzamo mērķu sasniegšanai;
 - 3.3.10. ietver komunikācijas potenciālu, un nav nepieciešams ieguldīt nesamērīgus papildu līdzekļus komunikācijas nodrošināšanā;
 - 3.3.11. palīdz attīstīt zīmolu vērtību un "Getliņi EKO" tēlu.
- 3.4."Getliņi EKO" neatbalsta šādas aktivitātes:
- 3.4.1. ar neskaidri formulētiem principiem un/vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
 - 3.4.2. reliģiska un/vai politiska satura vai tādās, kuras var asociēt ar šādu saturu;
 - 3.4.3. savtīgas, merkantilas.

4. KSAI virzieni

- 4.1.Vides aizsardzība.** Vides aizsardzības jomā "Getliņi EKO" īsteno šādas aktivitātes:
- 4.1.1. veicina efektīvu un dabai draudzīgu atkritumu apsaimniekošanas pamatprincipu piemērošanu visos ar tās darbību saistītajos procesos, kam var būt ietekme uz vidi;
 - 4.1.2. mazina "Getliņi EKO" ietekmi uz klimata pārmaiņām, pēc iespējas savācot visu poligonā radušos metāna gāzi un uzsākot darbu pie SEG mazināšanas plāna izstrādes;
 - 4.1.3. mazina "Getliņi EKO" ietekmi uz gruntsūdeņu piesārņojumu, rūpējoties par ūdens resursu aizsardzību;
 - 4.1.4. palielina zaļās enerģijas ieguvu, attīstot saules paneļu parku;
 - 4.1.5. savā darbībā ievieš un uztur sertificētas vides pārvaldības un kvalitātes vadības sistēmas atbilstoši starptautisko standartu ISO 9001 un ISO 14001 prasībām. "Getliņi EKO" sistemātiski veic vides pārvaldības un kvalitātes vadības sistēmu pilnveidošanu, panākot efektivitātes paaugstināšanu, kā arī veic vides piesārņojuma kontroli un samazināšanu;

- 4.1.6. ir paraugs valsts un pašvaldību uzņēmumu vidū, atkritumu samazināšanas un resursu taupīšanas procesos.

4.2. Infrastruktūras attīstība un inovāciju ieviešana. Lai maksimāli izmantotu poligona ierobežoto teritoriju un nodrošinātu poligona darbības nepārtrauktību:

- 4.2.1. samazināt apglabājamo atkritumu apjomu poligonā, ieviešot efektīvākus risinājumus atkritumu šķirošanā un pārstrādē;
- 4.2.2. pilnveidot un veikt ieguldījumus atkritumu poligona infrastruktūras attīstībā un modernizēt novecojušās iekārtas un efektīvizējot poligona teritorijas izmantošanu;
- 4.2.3. attīstīt pētniecības jomu "Getliņi EKO" aktuālajos procesos;
- 4.2.4. paplašināt atjaunojamās enerģijas īpatsvaru, īstenojot saules paneļu parka projektu;
- 4.2.5. turpināt energoefektivitātes un ražas palielināšanas pasākumus "Getliņi EKO" siltumnīcā.

4.3. Sabiedrības izglītošana par aprites ekonomiku un poligona procesiem. Lai

veicinātu sabiedrības izglītošanu par aprites ekonomiku, atkritumu ietekmi uz vidi un atbildīgu patēriņu, "Getliņi EKO" veic šādas aktivitātes:

- 4.3.1. organizē bezmaksas ekskursijas "Getliņi EKO" atkritumu poligona teritorijā, pēc iespējas piedāvājot arvien padziļinātāku izpratni par poligona nozīmi vides aizsardzībā;
- 4.3.2. organizē sabiedrību izglītojošas sociālās kampaņas un Vides izglītības centrā veido interaktīvus izglītojošus eksponātus, lai attēlotu poligona procesus;
- 4.3.3. veicina sabiedrībā diskusiju par atbildīgu patēriņu un atkritumu samazināšanās iespējām;
- 4.3.4. kļūst par kompetences centru sabiedrības jautājumiem par atkritumu samazināšanu, aprites ekonomiku un atbildīgu patēriņu.

4.4. Sociālais atbalsts un atbildība pret darbiniekiem. "Getliņi EKO" ir sociāli atbildīgs darba devējs, kurš, ievērojot normatīvo aktu prasības:

- 4.4.1. veido drošu darba vidi un nodrošina darbiniekiem papildu sociālo aizsardzību, kas nav noteikta darba likumā;
- 4.4.2. kustības "Misija 0" ietvaros pilnveido efektīvu darba drošības aizsardzības sistēmu;
- 4.4.3. stiprina iekšējo komunikāciju, darbinieku piesaisti un iesaisti uzņēmuma procesos;
- 4.4.4. uztur darbinieku labbūtību, veicinot veselīgu dzīvesveidu;
- 4.4.5. atbalsta Darbinieku kompetenču un zināšanu pilnveidošanas pasākumus;
- 4.4.6. izstrādā un ievieš dažādības vadības politiku uzņēmumā;
- 4.4.7. izstrādā un ievieš darbinieku snieguma mērījumus visos uzņēmuma līmeņos;
- 4.4.8. nepieļauj diskrimināciju nodarbinātības jomā.

5. Saskarsme ar iesaistītajām pusēm

5.1. "Getliņi EKO" nodrošina godīgu un vienlīdzīgu attieksmi saskarsmē ar iesaistītajām pusēm (īpašniekiem, darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, valsts un pašvaldības iestādēm, nevalstiskām organizācijām, vietējo sabiedrību), nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju.

6. Ziedošana (dāvināšana)

6.1. Dāvinot (ziedojot) "Getliņi EKO" ievēro Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likuma un citu normatīvo aktu prasības. Saskaņā ar minēto likumu, dāvinājums (ziedojums) ir "Getliņi EKO" finanšu līdzekļu vai mantas bezatlīdzības nodošana privātpersonas vai citas kapitālsabiedrības īpašumā, kā arī "Getliņi EKO" finanšu līdzekļu vai mantas bezatlīdzības nodošana publiskas personas īpašumā.

6.2. Dāvinot (ziedojot) "Getliņi EKO" ievēro Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likumā noteiktos ierobežojumus dāvinājumiem (ziedojumiem), "Getliņi EKO" vidējā termiņa darbības stratēģiju, KSAIP un citus "Getliņi EKO" iekšējos normatīvos aktus.

7. Prasības piegādātājiem

7.1. Prasības piegādātājiem noteiktas "Getliņi EKO" [piegādātāju kodeksā](#). (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar 2024. gada 27. decembra valdes lēmumu (protokols Nr. (15/2024)).

7.2. "Getliņi EKO" neuzsāk sadarbību ar Piegādātāju, ja:

7.2.1. Piegādātājs neatbilst "Getliņi EKO" piegādātāju kodeksā noteiktajām prasībām.

7.2.2. Piegādātājam ir nodokļu nomaksas parādi, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150,- EUR (viens simts piecdesmit euro).

7.2.3. tam pasludināts maksātnespējas process, apturēta saimnieciskā darbība vai Sadarbības partneris tiek likvidēts; (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar 2024. gada 27. decembra valdes lēmumu (protokols Nr. (15/2024))

7.3. Izslēgts (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar 2024. gada 27. decembra valdes lēmumu (protokols Nr. (15/2024))

7.4. "Getliņi EKO", nodibinot darījuma attiecības ar Piegādātājiem, uzliek par pienākumu Piegādātājam sniegt apliecinājumu par apņemšanos ievērot "Getliņi EKO" Piegādātāju kodeksā noteiktās prasības visā sadarbības laikā, iekļaujot apliecinājumu attiecīgajā līguma vai vienošanās projektā. Ja apliecinājums no Piegādātāja netiek saņemts, "Getliņi EKO" ar attiecīgo Piegādātāju neuzsāk darījuma attiecības. Ja Piegādātājs pārkāpj ētikas un reputācijas prasības līguma vai vienošanās darbības laikā, "Getliņi EKO" rīkojas saskaņā ar attiecīgā līguma un normatīvo aktu noteikumiem, lai pēc iespējas nepieļautu šādas sadarbības turpināšanu. (Ar grozījumiem, kas apstiprināti ar 2024. gada 27. decembra valdes lēmumu (protokols Nr. (15/2024))

8. KSAIP piemērošana un pārskatīšana

- 8.1. KSAIP pārskata pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi gadā.
- 8.2. KSAIP apstiprina "Getliņi EKO" Padome. KSAIP un tās grozījumi stājās spēkā pēc tās apstiprināšanas Padomes sēdē, ja spēkā stāšanās datums netiek atsevišķi noteikts.
- 8.3. Ar KSAIP spēkā stāšanos spēku zaudē Padomes 2021.gada 5.marta sēdē apstiprinātā SIA "Getliņi EKO" korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika.
- 8.4. KSAIP noteiktās procedūras ieviešamas 6 mēnešu laikā no KSAIP apstiprināšanas Padomes sēdē.
- 8.5. "Getliņi EKO" nodrošina, ka KSAIP aktuālā versija ir pieejama jebkuram interesentam "Getliņi EKO" mājaslapā.