

getliņi eko

SIA "Getliņi EKO"
Reģ. Nr. 40003367816

Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2025. gadu

Valdes paziņojums

SIA "Getliņi EKO" Korporatīvās pārvaldības ziņojums (turpmāk tekstā – Ziņojums) par 2025. gadu sagatavots, pamatojoties uz Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes 2025.gadā izdoto Korporatīvās pārvaldības kodeksa 2.redakciju. Kodeksā ietvertie principi un kritēriji izstrādāti, ņemot vērā Ekonomiskās Sadarbības un Attīstības Organizācijas un G20 (OECD/G20) ieteikumus kapitālsabiedrību korporatīvajai pārvaldībai, akcentējot t.sk. ilgtspējīgas pārvaldības būtisko lomu.

SIA "Getliņi EKO" (turpmāk tekstā arī – Uzņēmums) korporatīvās pārvaldības mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgu, ētisku, atbildīgu, caurspīdīgu un efektīvu SIA "Getliņi EKO" darbību un pārvaldību visos SIA "Getliņi EKO" lēmumu pieņemšanas līmeņos, kā arī sekmēt koordinētu un sekmīgu sadarbību starp dalībniekiem, padomi, valdi, darbiniekiem un pārējo sabiedrību.

SIA "Getliņi EKO" valde uzskata, ka būtiskie korporatīvās pārvaldības principu aspekti SIA "Getliņi EKO" darbībā ir ievēroti, atkāpes skaidrojot zemāk Ziņojumā.

Ziņojums sagatavots, sniedzot informāciju, kā tieši attiecīgais princips ir ievērots, kā arī paskaidrojot atkāpšanos no kāda principa piemērošanas vai tā daļējas īstenošanas.

Ziņojums tiek publicēts vienlaicīgi ar revidēto SIA "Getliņi EKO" gada pārskatu par 2025. gadu kā gada pārskata sastāvdaļa, un ir pieejams uzņēmuma tīmekļa vietnē latviešu valodā.

SIA "Getliņi EKO" Ziņojums par 2025. gadu ir apstiprināts 2026. gada 12.martā.

SIA "Getliņi EKO" valde:

Valdes priekšsēdētājs
Imants Stirāns

Valdes locekle
Jūlija Daļecka

Valdes loceklis
Jurģis Ugors

Dokuments parakstīts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.

Izmantotie apzīmējumi

- Kritērijs ievērots pilnībā
- Kritērijs netiek ievērots
- Kritērijs ieviests daļēji
- Princips vai kritērijs nav attiecināms uz SIA "Getliņi EKO" darbību

Saturs

Uzņēmuma stratēģija	4
Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība	4
Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audīts	5
Ārējais revidents	6
Padomes locekļu ievēlēšana	6
Padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principi	8
Padomes darba organizēšana un lēmumu pieņemšana	8
Interesu konflikta novēršana	10
Akcionāru sapulce	10
Uzņēmuma darbības caurskatāmība	12
Pielikums Nr.1 Uzņēmuma mājaslapā publiskojamā informācija	13
Pielikums Nr.2 Būtiskākās uzņēmuma politikas	15

Uzņēmuma stratēģija

Princips #1 Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde. 	<p>2025.gadā SIA "Getliņi EKO" turpināja 2024.gada 2. augusta padomes sēdē apstiprinātās SIA "Getliņi EKO" Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2024.-2028.gadam (turpmāk - Vidēja termiņa stratēģija) īstenošanu.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē. 	<p>2025.gada 31.marta padomes sēdē apstiprināta SIA "Getliņi EKO" Ilgtermiņa attīstības stratēģija 2024.-2035. gadam (turpmāk – Ilgtermiņa stratēģija).</p> <p>Saskaņošanas procesā ir SIA "Getliņi EKO" Ilgtspējīgas attīstības stratēģija 10 gadu periodam.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu. 	<p>Valde reizi pusgadā iesniedz padomei ziņojumu par Vidēja termiņa stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi. Padome, iepazīstoties ar valdes sniegto informāciju, nepieciešamības gadījumā pieprasa papildus paskaidrojumus un / vai dod uzdevumus valdei.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu. 	<p>Valde īsteno Vidēja termiņa stratēģijā noteiktos finanšu un nefinanšu mērķus un reizi pusgadā iesniedz padomei ziņojumu par šo mērķu izpildes progresu. Par pārskata periodam definēto stratēģisko mērķu īstenošanas gaitu divas reizes gadā tiek informēti arī SIA "Getliņi EKO" dalībnieki.</p> <p>SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē regulāri tiek publicēta informācija par finanšu un nefinanšu mērķu izpildes progresu.</p>

Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība

Princips #2 Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības politiku, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> Padome definē uzņēmuma vērtības. 	<p>Ētikas pamatprincipi un profesionālā etiķete, kas saistoša ikvienam Uzņēmumā nodarbinātajam, kā arī valdes un padomes locekļiem, ir definēti SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksā, kas aktualizēts ar 2025.gada 6.februāra padomes lēmumu. Savukārt Uzņēmuma misija, vīzija un vērtības ir nostiprinātas Vidēja termiņa stratēģijā. SIA "Getliņi EKO" vērtības – attīstība, profesionalitāte un ilgtspēja.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Valde sagatavo un padome apstiprina politiku, kas ietver iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības principus. 	<ul style="list-style-type: none"> Papildus augstāk norādītajam, SIA "Getliņi EKO" valdes izstrādātajā un padomes apstiprinātajā SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksā ir noteikti darbinieku un institūciju locekļu pienākumi un tiesības, kā arī ētikas normu pārkāpumu izvērtēšanas kārtība. Lai uzraudzītu un nodrošinātu SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksā noteikto pamatprincipu ievērošanu un izskatītu sūdzības par iespējamām SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksa pārkāpumiem, izveidota Ētikas komisija, kas darbojas saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Ētikas komisijas nolikumu.
<ul style="list-style-type: none"> Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības principu ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts to pārkāpums. 	<ul style="list-style-type: none"> Augstāk norādītie dokumenti ir publicēti Uzņēmuma tīmekļa vietnē, kā arī ir viegli pieejami visiem SIA "Getliņi EKO" darbiniekiem. Padome ir apstiprinājusi SIA "Getliņi EKO" Trauksmes celšanas politiku un SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē ir publicēta informācija trauksmes cēlējiem. Trauksmes cēlēja pseidonimizētu ziņojumu pēc būtības izskata Ētikas komisija vai <i>ad hoc</i> izveidota komisija. Darbiniekiem tiek organizētas apmācības korupcijas novēršanas un trauksmes celšanas jautājumos.

Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits

Princips #3

Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde. 	<p>SIA "Getliņi EKO" ir izveidota iekšējās kontroles sistēma. Padomes sēdē ir apstiprināta valdes izstrādātā SIA "Getliņi EKO" Risku vadības, iekšējās kontroles un atbildības politika, kurā t.sk. definēti iekšējās kontroles sistēmas darbības pamatprincipi un darbību kopums. Minētais dokuments tiek atjaunots ne retāk kā reizi gadā.</p> <p>Uzņēmums ir saņēmis neatkarīgās sertifikācijas iestādes "Bureau Veritas Certification" sertifikātus, kas apliecina, ka SIA "Getliņi EKO" vides pārvaldības sistēma un kvalitātes vadības sistēma ir auditētas un atzītas kā atbilstošas pārvaldības sistēmas standartu ISO 14001:2015 un ISO 9001:2015 prasībām sadzīves atkritumu pieņemšanas, to apstrādes un elektroenerģijas ražošanas jomās.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Iekšējais auditors veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei. 	<p>Iekšējais auditors, līdz katra gada 31. janvārim, iesniedz izskatīšanai valdē <i>Iekšējā audita gada pārskatu</i>, kurā t.sk., pamatojoties uz veiktajiem auditiem, tajos konstatētajiem faktiem un pierādījumiem, izsaka viedokli par SIA "Getliņi EKO" izveidoto iekšējās kontroles sistēmu par iepriekšējo pārskata periodu, t.i. gadu.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Padome izvērtē iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu. 	<p>Padome vismaz reizi gadā izvērtē valdes sēdē izskatīto <i>Iekšējā audita gada pārskatu</i>, t.sk. sniegto iekšējā audita novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti, pamatojoties uz veiktajiem auditiem, tajos konstatētajiem faktiem un pierādījumiem.</p>

Princips #4

Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku. 	<p>Ar padomes lēmumu ir apstiprināta valdes izstrādātā SIA "Getliņi EKO" Risku vadības, iekšējās kontroles un atbildības politika. Minētais dokuments tiek atjaunots ne retāk kā reizi gadā.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Valde izstrādā un padome apstiprina būtiskāko (<i>material</i>) risku apetīti – riskus, ko uzņēmums ir gatavs uzņemt, lai sasniegtu darbības mērķus. 	<ul style="list-style-type: none"> Saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Risku vadības, iekšējās kontroles un atbildības politikā noteikto risku un atbildības vadītājs nodrošina, ka reizi ceturksnī valdei un padomei izskatīšanai tiek iesniegts atjaunots risku reģistrs, kā arī ziņojums par risku vadības procesa gaitu un rezultātiem, t.sk. incidentu pārvaldību. Pamatojoties uz risku reģistrā iekļautajiem papildus kontroles pasākumiem, tiek sagatavots risku vadības plāns. Risku vadība ir integrēta gan Vidēja termiņa stratēģijas un Ilgtermiņa stratēģijas izstrādes un ieviešanas procesos, gan SIA "Getliņi EKO" operatīvajā darbībā. Gatavojoties ilgspējas obligātajai ziņošanai, veikts klimata risku izvērtējums visos Uzņēmuma darbības procesos, kā arī dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros (īstenots 2024. gadā) identificētas ietekmes, riski un iespējas.
<ul style="list-style-type: none"> Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus. 	
<ul style="list-style-type: none"> Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu. 	

Princips #5

Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> Uzņēmumā ir iekšējais auditors (struktūrvienība vai speciālists), kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei. 	<p>SIA "Getliņi EKO" ir izveidota iekšēja audita funkcija, kuru pilda iekšējais revidents. Iekšējais revidents ir SIA "Getliņi EKO" padomes funkcionālā pakļautībā un SIA "Getliņi EKO" valdes priekšsēdētāja administratīvajā pakļautībā. Reizi gadā iekšējais revidents apliecina savu neatkarību, iekļaujot to <i>Iekšējā audita gada pārskatā</i>.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ■ Iekšējo auditoru amatā ieceļ un no amata atbrīvo padome. 	<p>Iekšējā revidenta kandidatūru apstiprina padome, kā tas noteikts SIA "Getliņi EKO" Iekšējā audita nolikumā.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Iekšējais auditors izstrādā un īsteno uz risku izvērtējumu balstītu iekšējā audita stratēģiju un plānu, kuru apstiprina padome. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Iekšējais revidents izstrādā uz riskiem balstītu iekšējo audita plānu (vidēja termiņa - trīs gadu periodam un īstermiņa - kārtējam gadam), kurā noteiktas iekšējā audita prioritātes, un, kas saskan ar SIA "Getliņi EKO" mērķiem, plāna izstrādes procesā iesaistot SIA "Getliņi EKO" valdi, padomi un, ja nepieciešams, citas iesaistītās puses. ■ Izstrādāto iekšējā audita vidēja termiņa stratēģisko plānu, kā arī gada plānu izskata SIA "Getliņi EKO" valde un apstiprina padome.
<ul style="list-style-type: none"> ■ Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita darbu, stratēģijas un plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti. 	<p>Iekšējais revidents līdz nākamā gada 31. janvārim iesniedz izskatīšanai valdē un apstiprināšanai padomē <i>Iekšējā audita gada pārskatu</i>, kurā t.sk. ir iekļauta informācija par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.</p>

Ārējais revidents

Princips #6 Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus. 	<p>Ārējais neatkarīgais revidents tika izvēlēts publiskā iepirkuma procedūras ietvaros, izvēloties saimnieciski izdevīgāko piedāvājumu un iepirkumā definētos pretendenta pieredzes un atlases kritērijus. Revidents un atlīdzības apmērs apstiprināts ar SIA "Getliņi EKO" dalībnieku lēmumu. Revidenta izvēles un atlīdzības noteikšanas process ir atklāts.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju. 	<p>SIA "Getliņi EKO" revidents finanšu pārskatam par 2025.gadu ir AS "Nexia Audit Advice". AS "Nexia Audit Advice" ir licencēta zvērinātu revidentu komercsabiedrība kopš 2006.gada 10. oktobra, kas atbilstoši likumam <i>Revīzijas pakalpojumu likums</i> ir saņēmusi zvērinātu revidentu komercsabiedrības licenci Nr.134.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus, tādējādi nodrošinot revidenta pārstāvju rotāciju. 	<p>Neatkarīgs revīzijas pakalpojuma sniedzējs iepirkuma procedūras ietvaros tika izvēlēts uz trīs gadiem, nodrošinot rotāciju.</p>

Padomes locekļu ievēlēšana

Princips #7 Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība. 	<p>Padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība tika nodrošināta atbilstoši <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumam</i> un citos saistošajos ārējos normatīvajos aktos noteiktajam, t.sk. Rīgas domes iekšējiem noteikumiem Nr.4 <i>Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība</i>.</p> <p>Padomes locekļu atlases procesam dalībnieki izveidoja nominācijas komisiju.</p> <p>2021.gadā ievēlētā padomes priekšsēdētāja un padomes locekļa pilnvaru termiņš ir 2026. gada 26. janvāris.</p> <p>2025.gadā ievēlētā padomes locekļa pilnvaru termiņš ir līdz brīdim, kad SIA "Getliņi EKO" dalībnieku sapulce par SIA "Getliņi EKO" padomes locekli ievēlēs personu, kas izvēlēta Rīgas valstspilsētas pašvaldības organizētas publiskas kandidātu pieteikšanās procedūras rezultātā, bet ne ilgāk kā uz vienu gadu.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem. 	<p>2021.gadā ievēlētā padomes priekšsēdētāja un padomes locekļa pilnvaru termiņš ir 2026. gada 26. janvāris.</p> <p>2025.gadā ievēlētā padomes locekļa pilnvaru termiņš ir līdz brīdim, kad SIA "Getliņi EKO" dalībnieku sapulce par SIA "Getliņi EKO" padomes locekli ievēlēs personu, kas izvēlēta Rīgas valstspilsētas pašvaldības organizētas publiskas kandidātu pieteikšanās procedūras rezultātā, bet ne ilgāk kā uz vienu gadu.</p>

■ Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai.	Padomes locekļu skaits atbilst Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumos Nr. 392 <i>Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā</i> noteiktajam un uzņēmuma darbības specifikai. Katra padomes locekļa atbildībā ir noteiktas uzņēmuma darbības specifikai atbilstošas atbildības jomas.
■ Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par 5 gadiem.	Saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikuma 7.3. punktu un SIA "Getliņi EKO" Statūtu 17.punktā noteikto padomes locekli ievēlē uz 5 gadiem.

Princips #8 Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence.

Kritēriji	Fakti
■ Padomei kopumā piemīt tādas prasmes, pieredze un zināšanas, tostarp par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.	Padomes locekļi tika izvēlēti atklāta konkursa kārtībā, ņemot vērā kandidātu darba pieredzi, izglītību, prasmes, zināšanas un dalībnieku izvirzītās prasības. Padomei kopumā piemīt tādas prasmes, pieredze un zināšanas par nozari, kurā darbojās Uzņēmums, kā arī katram padomes loceklim piemīt nepieciešamā pieredze un izpratne par viņa atbildības jomu.
■ Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi.	Skatot Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes Korporatīvās pārvaldības kodeksa rekomendācijas attiecībā uz padomes sastāva dažādību (daudzveidību), pirmsšķietami SIA "Getliņi EKO" padome atbilst vairāku dažādības kritēriju, t.i., padomē pārstāvēti dažāda vecuma pārstāvji, ar atšķirīgu profesionālo pieredzi un izglītību, kas ir atbilstoša komercdarbības sfērai.
■ Padomē pārstāvēti abi dzimumi.	Ņemot vērā izmaiņas padomes sastāvā 2025.gada 4.ceturksnī, uz 2025.gada noslēgumu dzimumu dažādības princips padomes sastāvā nav ievērots – 100% vīrieši.
■ Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību.	Pēc padomes ievēlēšanas 2021.gadā valde nodrošināja jauno padomes locekļu iepazīstināšanu ar SIA "Getliņi EKO", tās darbības principiem, jomas specifiku un citiem saistītiem jautājumiem. 2025.gada novembrī un decembrī jaunievēlēts padomes loceklis tika iepazīstināts ar Uzņēmumu, Vidējā termiņa stratēģiju un Ilgtermiņa stratēģiju. Padomes tiek regulāri sniegtas atskaites par Uzņēmuma darbības radītajiem un aktualitātēm.

Princips #9 Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi.

Kritēriji	Fakti
■ Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru.	
■ Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.	Atbilstoši Rīgas domes iekšējo noteikumu Nr.4 <i>Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība</i> 28.punktā noteikto, "[...] padomes locekļu skaitu nosaka kapitālsabiedrības statūtos, [...], paredzot, ka padomes sastāvā ir vismaz trīs padomes locekļi, no kuriem visi vai vismaz vairāk nekā puse ir neatkarīgi padomes locekļi". Atbilstoši Korporatīvās pārvaldības kodeksā noteiktajiem kritērijiem, pēc kuriem padomes loceklis uzskatāms par neatkarīgu, visi SIA "Getliņi EKO" padomes locekļi ir atzīstami par neatkarīgiem padomes locekļiem.
■ Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem, un padomes loceklim amata pildīšanas laikā ir pienākums informēt par izmaiņām neatkarības statusā.	
■ Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai.	Padomes locekļu atlase, atlases kritēriju izvirzīšana un atalgojuma noteikšana ir dalībnieku kompetencē.

Padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principi

Princips #10 Uzņēmumā ir ieviesta valdes un padomes atalgojuma politika.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Primāri valdes un padomes atalgojuma principus nosaka <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums</i> un uz tā pamata izdotie Ministru kabineta noteikumi. 2025. gada novembrī valde izstrādāja un virzīja apstiprināšanai SIA "Getliņi EKO" Valdes un padomes atlīdzības politikas jauno redakciju, kas izstrādāta, ievērojot Ministru kabineta 25.06.2025. noteikumus Nr. 392 "Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā".
<p>■ Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un ilgtspējas mērķus un to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un uzrauga to izpildi.</p>	<p>Vidējā termiņa stratēģijas īstenošanas ietvaros valde nodrošina vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto ikgadējo finanšu un nefinanšu mērķu un uzdevumu izpildi, izpildot kalendārā gada ietvaros sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, kuru izpilde ir novērtējama ar konkrētiem izpildes rādītājiem. Padome veic mērķu izpildes kontroli un novērtējumu.</p>
<p>■ Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā nekādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.</p>	<p>Saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Valdes un padomes locekļu atalgojuma politikā noteikto padomes priekšsēdētāja, padomes priekšsēdētāja vietnieka un padomes locekļa atalgojumu veido tikai atlīdzības fiksētā daļa, ko nosaka uz visu amata pilnvaru termiņu. Tā var tikt pārskatīta vienu reizi gadā saskaņā ar normatīvo aktu noteikumiem.</p> <p>Saskaņā ar <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma</i> 79. panta septīto daļu valdes loceklim var izmaksāt prēmiju reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas. Nosakot prēmijas apmēru, tiek izvērtēti SIA "Getliņi EKO" darbības rezultāti, Vidējā termiņa stratēģijā definēto finanšu un nefinanšu mērķu ietvaros noteikto uzdevumu izpilde.</p> <p>Atbilstoši Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumos Nr. 392 <i>Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā</i> un Rīgas domes iekšējos noteikumos Nr.4 <i>Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederušo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība</i> noteiktajam, padomes loceklis nesaņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, ja viņš tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām vai atstāj amatu.</p>
<p>■ Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim.</p>	<p>Informācija par valdei un padomei piešķirto atalgojumu ir publiskota SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē.</p>

Padomes darba organizēšana un lēmumu pieņemšana

Princips #11 Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru.</p>	<p>Padome savu darbu organizē saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikumu, kurā noteikts, ka padome notur sēdes pēc vajadzības, bet ne retāk kā reizi ceturksnī. SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikums pieejams SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē.</p>
<p>■ Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai.</p>	<p>Ne retāk kā reizi pusgadā padomes sēdē tiek skatīts Vidējā termiņa stratēģijā ietvertos finanšu un nefinanšu mērķu izpildes progress.</p>
<p>■ Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu.</p>	<p>SIA "Getliņi EKO" budžetā tiek iekļauts atalgojums (t.i. atlīdzība) padomei.</p>

<p>■ Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē.</p>	<p>Padome reizi gadā veic padomes darbības pašnovērtējumu.</p>
<p>■ Padome katru gadu izvērtē, vai tās sastāvs ir ar atbilstošu pieredzi un kompetenci, tostarp, vai tam ir pietiekama kapacitāte un tas atbilst dažādības principiem.</p>	<p>Padome katru gadu sagatavo Uzņēmuma padomes pašvērtējumu, izvērtējot, vai ir nepieciešamas izmaiņas padomes sastāvā. Padome izvērtē sadarbību starp tās locekļiem, padomes locekļu kompetences (vai tās ir pietiekošas un savstarpēji papildinošas, kas ļauj padomei kvalitatīvi veikt tās pienākumus).</p>
<p>■ Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību (ja ir izveidota komiteja, skatīt principu # 12.1.)</p>	<p>SIA "Getliņi EKO" nav padomes izveidotas komitejas.</p>

Princips #12 Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai.</p>	<p>SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikumā noteikta informācijas un dokumentācijas aprites kārtība, tai skaitā padomes sēžu sasaukšanas, nepieciešamās informācijas iesniegšanas kārtība. Informācija par sēdes darba kārtības jautājumiem un valdes sagatavotā informācija, kas nepieciešama padomes lēmumu pieņemšanai, ir pieejama laikus.</p>
<p>■ Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai.</p>	<p>Padomei kā koleģiālai institūcijai ir tiesības jebkurā laikā pieprasīt no valdes pārskatu par SIA "Getliņi EKO" vispārējo stāvokli, kā arī par jebkuriem atsevišķiem jautājumiem, saņemt pilnīgu informāciju par noslēgtajiem darījumiem, pārbaudīt budžetu, bilanci, revidentu ziņojumus, pārbaudīt SIA "Getliņi EKO" reģistrus un citus dokumentus.</p>
<p>■ Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.</p>	<p>2025. gadā notikušas 13 padomes sēdes, sēžu apmeklētības īpatsvars – 100%. Padomes sēdes tiek protokolētas, protokolā norādot padomes lēmumu, kā arī pamatojumu lēmuma pieņemšanai.</p>
<p>■ Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.</p>	<p>Saskaņā ar SIA "Getliņi EKO" Korporatīvās pārvaldības politiku, padome, pieņemot lēmumus, veicina Vidēja termiņa stratēģijā iekļauto mērķu sasniegšanu, izvērtē riskus, to īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz Uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību. Padomes uzdevumus un atbildību nosaka <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, Komerclikums</i> un citi normatīvie akti, t.sk. SIA "Getliņi EKO" Statūti, SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikums, pilnvarojuma līgums un citi Uzņēmuma iekšējie normatīvie akti.</p>

Princips #12.1 Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību.</p>	<p>Kritēriji nav piemērojami / attiecināmi.</p>
<p>■ Padome izveido komiteju vismaz 3 padomes locekļu sastāvā ar atbilstošu pieredzi un zināšanām noteiktajā komitejas darbības jomā (atalgojuma, nominācijas, revīzijas vai citā jomā)⁶.</p>	

<p>■ Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu.</p>	
---	--

Interesešu konflikta novēršana

Princips #13 Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interesešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interesešu konflikta gadījumā.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Padome definē pazīmes, kas norāda uz interesešu konfliktu, un nosaka interesešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.</p>	<p>Padomes apstiprinātājā SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodeksā, kā arī SIA "Getliņi EKO" Interesešu konflikta un korupcijas riska novēršanas politikā ir definēti interesešu konflikta veidi un pasākumi interesešu konflikta situāciju novēršanai un pārvaldībai. Iekšējās kontroles sistēmas mērķis ir nodrošināt efektīvu interesešu konflikta un korupcijas riska novēršanas sistēmas darbību, noteikt preventīvos pasākumus un rīcību korupcijas un interesešu konflikta risku novēršanā.</p>
<p>■ Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes vai valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros SIA "Getliņi EKO" intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm. Valdes un padomes loceklim ir pienākums nekavējoties paziņot attiecīgi padomei vai kapitāla daļu turētāja pārstāvim, ja viņam lēmuma pieņemšanā ir interesešu konflikta risks, un atteikties no lēmuma pieņemšanas vai dalības lēmuma pieņemšanā. ■ Padomes un valdes locekļiem jāpilda savi pienākumi saskaņā ar <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma, Komerclikuma</i> un citos saistošajos ārējos normatīvajos aktos noteikto. ■ Valdes un padomes locekļi ir valsts amatpersonas un ik gadu Valsts Ieņēmumu dienestam iesniedz valsts amatpersonas deklarāciju. ■ Lai novērstu interesešu konflikta risku, ir identificētas ar valdes un padomes locekļiem saistītās puses un tiek uzraudzīti SIA "Getliņi EKO" darījumi ar šīm pusēm, informāciju atspoguļojot gada pārskatā.
<p>■ Personas, uz kurām attiecas interesešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interesešu konflikta situācijās.</p>	<p>Valdes un padomes locekļi vismaz reizi gadā piedalās mācībās interesešu konflikta un korupcijas novēršanas jomā, kā arī apmācībās par valsts amatpersonu atbildību un amatu savienošanu.</p> <p>2025. gadā personām, uz kurām attiecas interesešu konflikta novēršanas pienākums, tika nodrošinātas mācības korupcijas un interesešu konflikta novēršanas jomā.</p>

Akcionāru sapulce

Princips #14 Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai.

Kritēriji	Fakti
<p>■ Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 97.7% Uzņēmuma kapitāla daļu pieder Rīgas valstspilsētas pašvaldībai, 2.3% kapitāla daļu pieder Ropažu novada pašvaldībai. Kapitāla daļu turētāja pārstāvji ir Rīgas pilsētas izpilddirektors un Ropažu novada izpilddirektors. ■ Dalībnieku sapulces sasaukšanas kārtību, norisi un dokumentu iesniegšanas kārtību un termiņus nosaka <i>Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums</i> un SIA "Getliņi EKO" Statūti.
<p>■ Uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem un tiem</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ SIA "Getliņi EKO" Statūtos, SIA "Getliņi EKO" Valdes reglamentā un SIA "Getliņi EKO" Padomes nolikumā noteikti valdes un padomes uzdevumi / pienākumi informācijas kvalitatīvai un savlaicīgai sagatavošanai un iesniegšanai dalībnieku sapulcei.

<p>pievienotajiem dokumentiem, tostarp, izmantojot digitālos rīkus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pirms dalībnieku sapulces, ārējos normatīvajos aktos noteiktajā termiņā kapitāla daļu turētāju pārstāvjiem tiek iesniegts lēmuma projekts un lēmumu pieņemšanu pamatojošie dokumenti SIA "Getliņi EKO" Statūtos noteiktajā kārtībā.
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem. 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu. 	

Princips #15 Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē klātienē vai attālināti, ievērojot nepieciešamos drošības un tehniskos pasākumus. 	<p>Dalībnieku sapulces norises vieta un veids (t.i. klātienē noteiktā adresē vai attālināti) tiek noteikta atbilstoši SIA "Getliņi EKO" Statūtos noteiktajam un saskaņota ar kapitāla daļu turētāju pārstāvjiem.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai. 	<p>Plānotais dalībnieku sapulces ilgums tiek noteikts iepriekš, saskaņojot ar kapitāla daļu turētāju pārstāvjiem dalībnieku sapulces laiku un vietu. Dalībnieku sapulces vada kapitāla daļu turētāju pārstāvju nozīmēta persona.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem. 	<p>Par dalībnieku sapulces datumu un izskatāmiem jautājumiem tiek informēta SIA "Getliņi EKO" valde un padome, kā arī citas iesaistītas personas, kuru dalība nepieciešama konkrētu darba kārtībā iekļauto jautājumu izskatīšanai.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem. 	<p>2025.gadā notikušas 3 dalībnieku sapulces. Informācija par notikušajām dalībnieku sapulcēm pieejama SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē internetā.</p>

Princips #16 Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku. 	<p>SIA "Getliņi EKO" Dividenžu politika pieejama SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē internetā.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā. 	<p>Atbilstoši <i>Komerclikuma</i> 210. panta pirmās daļas 5. punktam tikai dalībnieku sapulces kompetencē ietilpst gada pārskata un peļņas sadales apstiprināšana, savukārt atbilstoši 180. pantā noteiktajam, valde sagatavo un iesniedz kārtējai dalībnieku sapulcei priekšlikumu par peļņas izlietošanu.</p>

	Faktisko dividenžu apmēru nosaka SIA "Getliņi EKO" dalībnieku sapulce pēc gada pārskata apstiprināšanas, izvērtējot iepriekšējā gada rezultātus un Vidējā termiņa stratēģijā noteikto.
--	--

Uzņēmuma darbības caurskatāmība

Princips #17 Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ SIA "Getliņi EKO" publisko finanšu un nefinanšu informāciju, kā arī iekšējos normatīvos dokumentus latviešu valodā. ■ Informācija dalībniekiem tiek iesniegta SIA "Getliņi EKO" Statūtos noteiktajā veidā un kārtībā. ■ Reizi ceturksnī uzņēmuma tīmekļa vietnē tiek publicēti starpperiodu finanšu pārskati. ■ SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnes saturs pieejams jebkurā valodā, pēc interesenta izvēles, izmantojot automatiskās tulkošanas iespēju. ■ Valde padomes sēdes laikā vismaz reizi ceturksnī informē padomi par uzņēmuma aktualitātēm.
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā un šim nolūkam izmanto pirms tam saskaņotus saziņas līdzekļus, ņemot vērā gan tehnoloģiju iespējas, gan akcionāru vajadzības. 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Kodeksa pielikumu Nr. 1. 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā Eiropas Savienības dalībvalstu oficiālajā valodā. 	

Princips #18 Uzņēmumu grupām ir izveidota caurskatāma pārvaldības sistēma, kas nodrošina korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu meitas uzņēmumos.

Kritēriji	Fakti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmumu grupā ietilpstoša meitas uzņēmuma valdes un padomes locekļi rīkojas primāri meitas uzņēmuma interesēs. 	<p>2019. gada 6. jūnijā reģistrētajā AS "Tīrīga" Uzņēmumam pieder 10% kapitāla daļu. Normatīvo aktu un sniegtā pilnvarojuma ietvaros Uzņēmums nodrošina nepieciešamo iesaisti AS "Tīrīga" pārvaldībā, deleģējot institūciju locekļu pārstāvjus. Aktīva komercdarbība šobrīd AS "Tīrīga" nenotiek.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmumu grupā ir ieviesta caurskatāma kārtība par grupas līmeņa stratēģijas, finanšu mērķu un politiku īstenošanu. 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Uzņēmums sniedz pilnvērtīgu un caurskatāmu informāciju par savu darbību uzņēmumu grupā. 	

Pielikums Nr.1 Uzņēmuma mājaslapā publiskojamā informācija

Uzņēmums

■	Informācija par uzņēmumu	Par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	Kopsavilkums SIA "Getliņi EKO" vidēja darbības termiņa stratēģijai 2024. – 2028.gadam
■	Uzņēmuma statūti	SIA "Getliņi EKO" Statūti
■	Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru	SIA "Getliņi EKO" organizatoriskā struktūra
■	Uzņēmuma leksējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodekss
■	Informācija par uzņēmuma atbilstību aktuālajiem labas uzņēmējdarbības prakses standartiem	Ilgspēja, darbības rādītāji, par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Būtiskākās uzņēmuma politikas saskaņā ar Kodeksa pielikumu Nr.2	Par uzņēmumu - Getliņi EKO sadaļā "Uzņēmuma politikas un noteikumi"

Akcionāri un patiesā labuma guvēji

■	Informācija par uzņēmuma akcionāriem/dalībniekiem, kuriem pieder vismaz 5 % uzņēmuma pamatkapitāla	SIA "Getliņi EKO" ir publiski privāta kapitālsabiedrība, kur Rīgas valstspilsētas pašvaldībai pieder 97,7 % kapitālsabiedrības kapitāldaļas, savukārt Ropažu novada pašvaldībai pieder 2,3 % kapitālsabiedrības kapitāldaļas.
■	Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem	Nav attiecināms
■	Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits	Nav attiecināms

Padome un valde

■	Valdes un padomes struktūra	SIA "Getliņi EKO" valdes <i>reglamentu</i> un SIA "Getliņi" padomes <i>nolikumu</i> sk. tīmekļa vietnes sadaļā Par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli	Par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem	Sk. padomes locekļu CV tīmekļa vietnes sadaļā Par uzņēmumu - Getliņi EKO , kā arī informāciju pie kritērija #9
■	Valdes un padomes atalgojuma politika un atalgojuma ziņojums	Sk. informāciju tīmekļa vietnes sadaļā Par uzņēmumu - Getliņi EKO , kā arī pie kritērija #10
■	Uzņēmuma apstiprināta padomes un valdes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība	Nav attiecināms uz pārskata periodu. Sk. informāciju pie kritērija #7
■	Informācija par padomes komitejām un revīzijas komiteju	Nav attiecināms

Finanšu un ilgtspējas pārskati un informācija

■	Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem	Darbības rādītāji - Getliņi EKO
■	Uzņēmuma ilgtspējas pārskati par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem, ja tādi ir	Ilgspējas pārskati - Getliņi EKO
■	Korporatīvās pārvaldības ziņojumi par vismaz pēdējiem 3 finanšu gadiem, ja tādi ir	Darbības rādītāji - Getliņi EKO
■	Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs	Sk. Jaunumi - Getliņi EKO un Izglītošanas kampaņas - Getliņi EKO

Informācija akcionāriem un investoriem

■	Informācija par plānotajām akcionāru sapulcēm	Par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Informācija par notikušajām akcionāru sapulcēm	Par uzņēmumu - Getliņi EKO
■	Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem)	Par uzņēmumu - Getliņi EKO . Skatīt informāciju pie kritērija #16
■	Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, to vidū prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, u.c.	Sk. Jaunumi - Getliņi EKO un Izglītošanas kampaņas - Getliņi EKO
■	Atbildīgais saziņai ar uzņēmumu	Kontakti un darba laiki - Getliņi EKO

Pielikums Nr.2 Būtiskākās uzņēmuma politikas

Būtiskākās politikas, kas iekļautas korporatīvās pārvaldības princīpos vai to kritērijos

■	Risku vadības politika	SIA "Getliņi EKO" Risku pārvaldības, iekšējās kontroles un atbilstības politika
■	Atalgojuma politika	SIA "Getliņi EKO" Valdes un padomes locekļu atalgojuma politika
■	Dividenžu politika	SIA "Getliņi EKO" Dividenžu politika
■	Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības politika	SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodekss
■	Valdes un padomes atlases politika	Sk. informāciju pie kritērija #7, nav attiecināms uz pārskata periodu
■	Interesu konfliktu novēršanas politika	SIA "Getliņi EKO" Ētikas kodekss SIA "Getliņi EKO" Interesu konflikta un korupcijas riska novēršanas politika

Citas būtiskākās politikas, kas pieminētas korporatīvās pārvaldības kodeksā

■	Iekšējās kontroles un audita politika	SIA "Getliņi EKO" Risku pārvaldības, iekšējās kontroles un atbilstības politika
■	Informācijas pārvaldības un drošības politika	SIA "Getliņi EKO" Informācijas sistēmu un operacionālo sistēmu drošības politika (ierobežotas pieejamības informācija, nav publicēta tīmekļa vietnē)
■	Godīgas konkurences īstenošanas politika	Iekļauts SIA "Getliņi EKO" Risku vadības, iekšējās kontroles un atbilstības politika
■	Trauksmes celšanas politika	SIA "Getliņi EKO" Trauksmes celšanas politika
■	Dažādības politika	Tvērums integrēts citos iekšējās kontroles sistēmas dokumentos, piemēram, t.sk un ne tikai SIA "Getliņi EKO" Personāla atlases politika
■	Ilgspējas politika	SIA "Getliņi EKO" Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika
■	Krīžu vadības un darbības nepārtrauktības politika	SIA "Getliņi EKO" Darbības nepārtrauktības plāns (ierobežotas pieejamības informācija, nav publicēta tīmekļa vietnē)

Būtiskākās atbilstības nodrošināšanas politikas

■	Darījumu partneru izpētes politika	SIA "Getliņi EKO" Piegādātāju kodekss
■	Sankciju risku pārvaldības politika	SIA "Getliņi EKO" Starptautisko un nacionālo sankciju politika
■	Personas datu apstrādes politika	SIA "Getliņi EKO" Personas datu apstrādes politika klientiem, sadarbības partneriem un apmeklētājiem